

Informationen zur Verarbeitung Ihrer Daten als Bewerber

1. Name und Anschrift des Verantwortlichen

KOMEG Industrielle Messtechnik GmbH
Zum Wasserwerk 3
66333 Völklingen

Handelsregister Nr. HRB 75222
USt.-Ident-Nr. DE812279646

2. Ansprechpartner in der Personalabteilung

Herr Jürgen Haag
Juergen.Haag@komeg.de

3. Datenschutzbeauftragter

Als externer Datenschutzbeauftragter wurde folgende Person benannt:

Herr Stefan Kleiner
im Hause Kleiner & Sohn GmbH
Max-Planck-Str. 9
52499 Baesweiler
dsb@das-datenschutz-team.de

4. Zuständige Aufsichtsbehörde zur Überwachung der Einhaltung des Datenschutzrechts

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Fritz-Dobisch-Str. 12
66111 Saarbrücken

5. Zwecke der Datenerhebung, -verarbeitung oder -nutzung

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens möchten wir uns gegenseitig kennenlernen, bevor Sie sich für uns und wir uns für Sie entscheiden. Als Grundlage dienen ihre Bewerbungsunterlagen, die Sie schriftlich oder in Textform einreichen. Bei einem persönlichen Gespräch möchten wir noch mehr übereinander erfahren. Der Zweck dieser Datenerhebung ist es, eine fundierte Entscheidung für eine langfristige Zusammenarbeit zu treffen.

Alle von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten, einschließlich der Daten aus allen von Ihnen beigefügten Anlagen, werden von uns ausschließlich zum Zweck Ihrer Bewerbung verarbeitet.

Dateiname:	800.600 - Datenschutzerklärung für Bewerber - 1.4 KOMEG	Datum:	27.09.2021	Version:	1.4
Verantwortlich:	Datenschutzkoordinator Jürgen Haag	Letzte Änderung:	21.09.2026	Stand:	
Status:	Freigegeben	Klassifikation:	Öffentlich	Gültig ab:	

6. Gesetzliche Datenschutzbestimmungen

Gemäß den jeweils geltenden nationalen Datenschutzgesetzen der EU-Mitgliedsstaaten in Verbindung mit Art. 88 Abs. 1 DSGVO ist die Erhebung der Daten, die für die Begründung des Arbeitsverhältnisses erforderlich sind, zulässig. Wenn Sie uns freiwillig Daten über das erforderliche Maß hinaus zur Verfügung stellen, ist dies datenschutzrechtlich auf der Grundlage der Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO zulässig.

In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder der berechtigten Interessen Dritter. Ein berechtigtes Interesse liegt beispielsweise vor, wenn Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind (z. B. Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz). In diesen Fällen stützt sich die Datenverarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Wir stellen sicher, dass Ihre personenbezogenen Daten so verarbeitet werden, dass ihr Schutz gewährleistet ist. Die Daten werden elektronisch und in Papierform verarbeitet. Wir halten Sicherheitsstandards ein, um ihre Privatsphäre zu schützen und das Risiko eines Zugriffs auf diese Daten durch Unbefugte zu minimieren. Wir haben umfangreiche technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, um die von Ihnen bereitgestellten Daten vor Verlust, Manipulation, Zerstörung und unbefugtem Zugriff zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung und den gesetzlichen Anforderungen kontinuierlich verbessert.

7. Personenbezogene Daten

Sie bestimmen selbst den Umfang der Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung übermitteln möchten. Im Bewerbungsverfahren verarbeiten wir Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Dazu können Kontaktdaten sowie alle bewerbungsbezogenen Daten (Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen, Antworten auf Fragen, etc.) gehören. Die Rechtsgrundlage hierfür ergibt sich aus den jeweils geltenden nationalen Datenschutzgesetzen der EU-Mitgliedstaaten.

Besondere Kategorien personenbezogener Daten (Angaben zur rassischen und ethnischen Herkunft, zu politische Meinungen, religiösen und philosophischen Überzeugungen, zur Gewerkschaftszugehörigkeit, zur Gesundheit oder zum Sexualleben) werden durch uns im Bewerbungsverfahren nicht gezielt erhoben. Dementsprechend bitten wir Sie, in Ihrer Bewerbung grundsätzlich keine Angaben zu den vorgenannten Kriterien zu machen. Sollten Sie uns freiwillig besondere Kategorien personenbezogener Daten zur Verfügung stellen, werden wir diese ausschließlich auf der Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 9 Abs. 2 lit. a in Verbindung mit Art. 88 Abs. 1 DSGVO sowie die jeweils geltenden nationalen Datenschutzgesetze der EU-Mitgliedsstaaten.

8. Richtigkeit der Daten

Sie stellen sicher, dass die von Ihnen angegebenen personenbezogenen Daten wahrheitsgemäß, richtig und aktuell sind.

Sie dürfen sich nicht im Namen Dritter bewerben. Wenn Sie Rechte Dritter verletzen, z. B. durch die Verwendung von Texten, Fotos oder Grafiken, können Sie haftbar gemacht werden.

Dateiname:	800.600 - Datenschutzerklärung für Bewerber - 1.4 KOMEG	Datum:	27.09.2021	Version:	1.4
Verantwortlich:	Datenschutzkoordinator Jürgen Haag	Letzte Änderung:	21.09.2026	Stand:	
Status:	Freigegeben	Klassifikation:	Öffentlich	Gültig ab:	

9. Verpflichtung zur Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind daher nicht verpflichtet, uns Ihre Daten mitzuteilen. Allerdings ist die Durchführung des Bewerbungsverfahrens ohne bestimmte personenbezogene Daten nicht möglich. Das heißt, wenn Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung die erforderlichen personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen, können wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten und kein künftiges Arbeitsverhältnis mit Ihnen eingehen.

10. Rechte der betroffenen Person

Als betroffene Person einer Datenverarbeitung haben Sie gemäß der DSGVO die folgenden Rechte (im Folgenden auch als „Rechte der betroffenen Person“ bezeichnet):

Auskunftsrechte (Art. 15 DSGVO)

Sie haben das Recht, Auskunft darüber zu verlangen, ob wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten.

Die erste Kopie ist kostenlos, für weitere Kopien kann eine angemessene Gebühr erhoben werden. Eine Kopie darf nur bereitgestellt werden, als die Rechte anderer Personen dadurch nicht beeinträchtigt werden.

Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)

Sie haben das Recht, von uns die Berichtigung Ihrer Daten zu verlangen, wenn diese unrichtig und/oder unvollständig sein sollten. Dieses Recht umfasst auch das Recht auf Ergänzung durch ergänzende Erklärungen oder Mitteilungen.

Recht auf Löschung personenbezogener Daten (Art. 17 DSGVO)

Sie haben das Recht, von uns die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn

- die personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben und verarbeitet wurden, nicht mehr erforderlich sind;
- die Datenverarbeitung auf einer von Ihnen erteilten Einwilligung beruht und Sie die Einwilligung widerrufen haben; dies gilt jedoch nicht, wenn eine andere Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung besteht;
- Sie der Datenverarbeitung widersprochen haben, deren Rechtsgrundlage das sogenannte „berechtigzte Interesse“ ist (gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DSGVO); eine Löschung muss jedoch nicht erfolgen, wenn zwingende berechtigte Gründe für die weitere Verarbeitung vorliegen;
- Sie der Datenverarbeitung zu Zwecken des Direktmarketings widersprochen haben;
- Ihre personenbezogenen Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden;
- es sich um Daten eines Kindes handelt, die auf der Grundlage einer Einwilligung für Dienste der Informationsgesellschaft (elektronische Dienste) erhoben wurden (Art. 8 Abs. 1 DSGVO).

Dateiname:	800.600 - Datenschutzerklärung für Bewerber - 1.4 KOMEg	Datum:	27.09.2021	Version:	1.4
Verantwortlich:	Datenschutzkoordinator Jürgen Haag	Letzte Änderung:	21.09.2026	Stand:	
Status:	Freigegeben	Klassifikation:	Öffentlich	Gültig ab:	

Datenschutzerklärung für Bewerber

Ein Recht auf Löschung personenbezogener Daten besteht nicht, wenn

- das Recht auf freie Meinungsäußerung und Informationsfreiheit dem Antrag auf Löschung entgegensteht;
- die Verarbeitung personenbezogener Daten
 - zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist (z. B. gesetzliche Aufbewahrungsfristen),
 - zur Wahrnehmung von Aufgaben im öffentlichen Interesse oder in Ausübung öffentlicher Gewalt, die dem Verantwortlichen übertragen wurden (einschließlich „öffentlicher Gesundheit“), oder
 - für Archivierungs- und/oder Forschungszwecke erfolgt;
- die personenbezogenen Daten für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich sind.

Wurden personenbezogene Daten von uns veröffentlicht (z. B. im Internet), müssen wir, soweit dies technisch möglich und zumutbar ist, sicherstellen, dass andere Datenverarbeiter über den Löschungsantrag informiert werden, einschließlich der Löschung von Links, Kopien und/oder Nachbildungen.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)

Sie haben in folgenden Fällen das Recht, die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken:

- Wenn Sie die Richtigkeit ihrer personenbezogenen Daten bestritten haben, können Sie verlangen, dass wir deren Verarbeitung für die Dauer der Überprüfung der Richtigkeit einschränken;
- Im Fall einer unrechtmäßigen Datenverarbeitung können Sie anstelle der Löschung die Einschränkung der Datennutzung verlangen;
- Benötigen Sie ihre personenbezogenen Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, wir diese jedoch nicht mehr benötigen, können Sie die Einschränkung der Verarbeitung für die Zwecke des Rechtsstreits verlangen;
- Wenn Sie der Verarbeitung widersprochen haben (nach Art. 21 Abs. 1 DSGVO) und noch nicht feststeht, ob unsere Interessen Ihre überwiegen, können Sie für die Dauer der Prüfung die Einschränkung der Verarbeitung für andere Zwecke verlangen.

Personenbezogene Daten, deren Verarbeitung auf Ihren Antrag hin eingeschränkt wurde, dürfen – vorbehaltlich der Speicherung – nur verarbeitet werden

- mit Ihrer Einwilligung,
- zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen,
- zum Schutz der Rechte anderer natürlicher oder juristischer Personen oder
- aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses.

Wird eine Einschränkung der Verarbeitung aufgehoben, werden Sie vorab darüber informiert.

Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)

Sie haben das Recht, die Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem gängigen elektronischen Format (z. B. als PDF- oder Excel-Dokument), zu erhalten.

Dateiname:	800.600 - Datenschutzerklärung für Bewerber - 1.4 KOMEg	Datum:	27.09.2021	Version:	1.4
Verantwortlich:	Datenschutzkoordinator Jürgen Haag	Letzte Änderung:	21.09.2026	Stand:	
Status:	Freigegeben	Klassifikation:	Öffentlich	Gültig ab:	

Datenschutzerklärung für Bewerber

Sie können zudem verlangen, dass wir diese Daten direkt an ein anderes (von Ihnen benanntes) Unternehmen zu übermitteln, sofern dies für uns technisch möglich ist.

Voraussetzung hierfür ist, dass

- die Verarbeitung auf einer Einwilligung oder einer Erfüllung eines Vertrages beruht und automatisiert erfolgt;
- die Ausübung des Rechts auf Datenübertragbarkeit die Rechte und Freiheiten anderer Personen nicht beeinträchtigt.

Wenn Sie das Recht auf Datenübertragbarkeit ausüben, behalten Sie das Recht auf Löschung gemäß Art. 17 DSGVO.

Recht auf Beschwerde (Art. 77 DSGVO)

Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen. Zu diesem Zweck können Sie sich an die Aufsichtsbehörde Ihres gewöhnlichen Aufenthaltsortes, Ihrem Arbeitsplatz oder unserem Firmensitz wenden.

Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO)

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund einer Interessenabwägung beruht (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO), Widerspruch einzulegen. Dies gilt insbesondere, wenn die Datenverarbeitung nicht zur Erfüllung eines Vertrages erforderlich ist. Wenn Sie von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch machen, bitten wir Sie um eine Begründung. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende berechtigte Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen und Rechte überwiegen. Ihren Widerspruch richten Sie bitte an die oben angegebene Kontaktadresse des Verantwortlichen.

Recht auf Widerruf der Einwilligung (Art. 7 Abs. 3 DSGVO)

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf der Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf der Einwilligung vor dem Widerruf beruhte.

Ausübung der Rechte der betroffenen Person

Um Ihre Rechte als betroffene Person auszuüben, wenden Sie sich bitte an die oben genannte Stelle. Elektronisch eingereichte Anträge werden in der Regel elektronisch beantwortet. Die nach der DSGVO bereitzustellenden Informationen, Mitteilungen und Maßnahmen, einschließlich der „Ausübung der Rechte der betroffenen Person“, werden in der Regel unentgeltlich bereitgestellt. Nur im Falle offensichtlich unbegründeter oder übermäßiger Anträge können wir eine angemessene Bearbeitungsgebühr erheben oder die Bearbeitung verweigern (Art. 12 Abs. 5 DSGVO).

Bestehen begründete Zweifel an Ihrer Identität, können wir zur Identifizierung zusätzliche Informationen von Ihnen anfordern. Ist eine Identifizierung nicht möglich, sind wir berechtigt, die Bearbeitung Ihres Antrags abzulehnen. Ist eine Identifizierung nicht möglich, werden wir Sie, soweit dies möglich ist, gesondert darüber informieren (siehe Art. 12 Abs. 6 und Art. 11 DSGVO).

Anträge auf Auskunft und Informationen werden in der Regel unverzüglich, spätestens jedoch innerhalb eines Monats nach Eingang bearbeitet.

Dateiname:	800.600 - Datenschutzerklärung für Bewerber - 1.4 KOME G	Datum:	27.09.2021	Version:	1.4
Verantwortlich:	Datenschutzkoordinator Jürgen Haag	Letzte Änderung:	21.09.2026	Stand:	
Status:	Freigegeben	Klassifikation:	Öffentlich	Gültig ab:	

Die Frist kann bei Bedarf unter Berücksichtigung der Komplexität und/oder der Anzahl der Anträge um weitere zwei Monate verlängert werden; im Falle einer Verlängerung werden wir Sie innerhalb eines Monats nach Eingang über die Gründe für die Verzögerung informieren. Sollten wir einem Antrag nicht nachkommen, werden wir Sie unverzüglich innerhalb eines Monats nach Eingang über die Gründe sowie über die Möglichkeiten informieren, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen oder Rechtsbehelfe einzulegen (siehe Art. 12 Abs. 3 und 4 DSGVO).

Bitte beachten Sie, dass Sie Ihre Rechte als betroffene Person nur vorbehaltlich der von der Union oder den Mitgliedstaaten vorgesehenen Einschränkungen und Beschränkungen ausüben können (Art. 23 DSGVO).

11. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der Daten

Im Rahmen der Verarbeitung können Ihre Daten weitergegeben werden an:

- Personen innerhalb unseres Unternehmens oder unserer Unternehmensgruppe, die unmittelbar an der Datenverarbeitung beteiligt sind (z. B. die Personalabteilung);
- Dienstleister, die vertraglich gebunden und zur Vertraulichkeit verpflichtet sind und Teilaufgaben der Datenverarbeitung übernehmen;
- externe Unternehmen, sofern erforderlich, z. B. Postdienste für die Zustellung von Briefen;
- Soweit gesetzlich vorgeschrieben, werden wir Ihre Bewerbungsunterlagen auch an Betriebsräte und andere Arbeitnehmervertretungen unseres Unternehmens oder unserer Unternehmensgruppe zur Erfüllung ihrer gesetzlichen Aufgaben weitergeben (Art. 6 Abs. 1 lit.c DSGVO).

12. Datenübermittlung in Drittländer

Datenübermittlungen in Drittländer sind nicht vorgesehen und erfolgen nur im Rahmen bestehender vertraglicher Verpflichtungen, notwendiger Kommunikation und anderer Ausnahmen, die in Art. 44–49 DSGVO ausdrücklich vorgesehen sind. Derzeit finden keine weiteren Übermittlungen in Drittländer statt.

13. Dauer der Datenspeicherung / Regelsätze für die Löschung von Daten

Wir speichern Ihre Daten so lange, wie es zur Erreichung der unter Punkt 5 beschriebenen Zwecke erforderlich ist. Spätestens [sechs Monate] nach der Entscheidung werden Papierdokumente zurückgegeben oder digitale Dokumente gelöscht. [Diese Frist dient dem Schutz vor Ansprüchen nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Es können jedoch gesetzliche Bestimmungen (z. B. § 147 der Abgabenordnung) bestehen, die uns verpflichten, bestimmte Unterlagen sechs oder zehn Jahre lang aufzubewahren.] Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist löschen wir nicht mehr benötigte Daten.

Dateiname:	800.600 - Datenschutzerklärung für Bewerber - 1.4 KOMEg	Datum:	27.09.2021	Version:	1.4
Verantwortlich:	Datenschutzkoordinator Jürgen Haag	Letzte Änderung:	21.09.2026	Stand:	
Status:	Freigegeben	Klassifikation:	Öffentlich	Gültig ab:	

Datenschutzerklärung für Bewerber

14. Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre Daten auf unserem eigenen Server. Dieser ist durch technische und organisatorische Maßnahmen gemäß Art. 32 DSGVO vor unbefugtem Zugriff geschützt. Ein Berechtigungskonzept stellt sicher, dass nur befugte Mitarbeiter Zugriff auf diese Daten haben. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung und den gesetzlichen Anforderungen kontinuierlich verbessert.

Dateiname:	800.600 - Datenschutzerklärung für Bewerber - 1.4 KOMEg	Datum:	27.09.2021	Version:	1.4
Verantwortlich:	Datenschutzkoordinator Jürgen Haag	Letzte Änderung:	21.09.2026	Stand:	
Status:	Freigegeben	Klassifikation:	Öffentlich	Gültig ab:	